



**Finlands Svenska Brand-
och Räddningsförbund**

**Strategi & Verksamhetsplan
för 2016 – 2020**

INNEHÅLL

FSB – en riksomfattande svenskspråkig organisation	3
Verksamhetsområde	3
Personal.....	3
VISION 2020.....	3
Värden	4
Förbundets organisation	4
Medlemmar.....	4
Verksamhetsformer	5
Organisationsverksamhet	5
Utbildningsverksamhet	6
Informations- och upplysningsverksamhet	6
Publikationsverksamhet	6
Utvecklingsverksamhet.....	6
Tyngdpunktsområden för perioden 2016 – 2020	7
1. Utvecklandet av organisationsverksamheten	7
2. Utvecklandet av utbildningsverksamheten	9
3. Utvecklandet av informationsverksamheten	10
4. Allmän utvecklingsstrategi.....	11

FSB – en riksomfattande svenskspråkig organisation

FSB - Finlands Svenska Brand- och Räddningsförbund syfte är att som ett riksomfattande finlandssvenskt förbund i samarbete med myndigheter och organisationer samt andra samfund verka på svenska för samhällets färdighet att skydda människor, egendom och miljö från de farosituationer som uppstår i både normal- och undantagsförhållanden.

Förbundets uppgift är att utveckla brand- och räddningsverksamheten, beredskapen och räddningstjänsten. Förbundet förverkligar sin verksamhet i huvudsak i samarbete med de regionala brand- och räddningsförbunden.

Förbundet är medlem i Räddningsbranschens centralorganisation i Finland r.f.

Verksamhetsområde

FSB:s verksamhet bedrivs på följande områden:

- Förvaltningsregionen Sydvästra Finland
- Förvaltningsregionen Södra Finland
- Förvaltningsregionen Västra och Inre Finland
- Landskapet Åland

Personal

Förbundets personal består i dag av en heltidsanställda organisationschef och en utbildningschef. Förbundet har beredskap att förändra personalstyrka för att möta efterfrågan och behov.

Förbundskansliet är beläget på Chaufförsvägen 3 i Ekenäs.

VISION 2020

FSB är ett svenskspråkigt riksomfattande brandkårsorganisation som producerar den bästa säkerhetskunskapen och en uppskattad, öppet kommunicerande, respekterad och eftertraktad samarbetspartner.

Förklaring av vad som avses med visionen:

- FSB är centralorganisation för de svenskspråkiga brandkårerna i Finland.
- FSB vill vara en eftertraktad och uppskattad samarbetspart i räddnings-verkens, lokalförbundens, brandkårernas, företagens, samfundens, samarbetsparternas, kommunernas, och sin egen personals ögon.
- FSB:s interna och externa kommunikation är öppen och transparent.
- För att bli en respekterad samarbetsorganisation bör FSB ha ett klart mål och en flexibel organisation
- FSB strävar i sin verksamhet till att vara en trovärdig samarbetspart för räddningsverken och övriga.

Värden

Det främsta värdet vid räddningsverksamheten är räddandet av liv. Detta förverkligas främst genom att redan på förhand förebygga personskador. Då ett eventuellt olycksfall eller en olyckshändelse sker strävar man med alla användbara medel rädda människoliv.

FSB följer i sin verksamhet räddningsväsendets värden. Enligt dem är "säkerhet vår gemensamma sak":

- mänskligt,
- professionellt,
- pålitligt

Mänskligt betyder bland annat respekt för mänskovärdet, jämlikhet och pluralism och ansvar för miljön. **Professionellt** beskriver å sin sida bland annat ett fortgående utvecklande och breddande av kunnandet samt uppskattning av både det egna och andras arbete. Bakom värdet **pålitligt** finns tanken att man kan lita på räddningsväsendet och alla dess medlemmar.

Förbundets organisation

Stommen i förbundets organisatoriska uppbyggnad är de regionala, registrerade lokalförbunden. Förbundets högsta beslutande organ är förbundsmötet. Förbundets angelägenheter sköts av en styrelse där de regionala förbunden är representerade. I styrelsen ingår även sakkunniga inom räddningsbranschen, brandkårslamernas verksamhet och inom brandkårsungdomsverksamheten.

Styrelsen sammankommer årligen sju till åtta gånger. Styrelsen utser vid behov årligen behövliga arbetsutskott.

Medlemmar

Medlemmar i förbundet är lokalförbunden, som i sin tur har brandkårsföreningarna som medlemmar:

- MNB - Mellersta Nylands Brandkårsförbund r.f.
- SÖR - Svenska Österbottens Räddningsförbund r.f.
- VNB - Västra Nylands Brandkårsförbund r.f.
- ÅBB - Åbolands Brandkårsförbund r.f.
- ÅLB - Ålands brand- och Räddningsförbund r.f.
- ÖNB - Östra Nylands Brand- och Räddningsförbund r.f.

Förbundet kan också ha andra, understödande medlemmar.

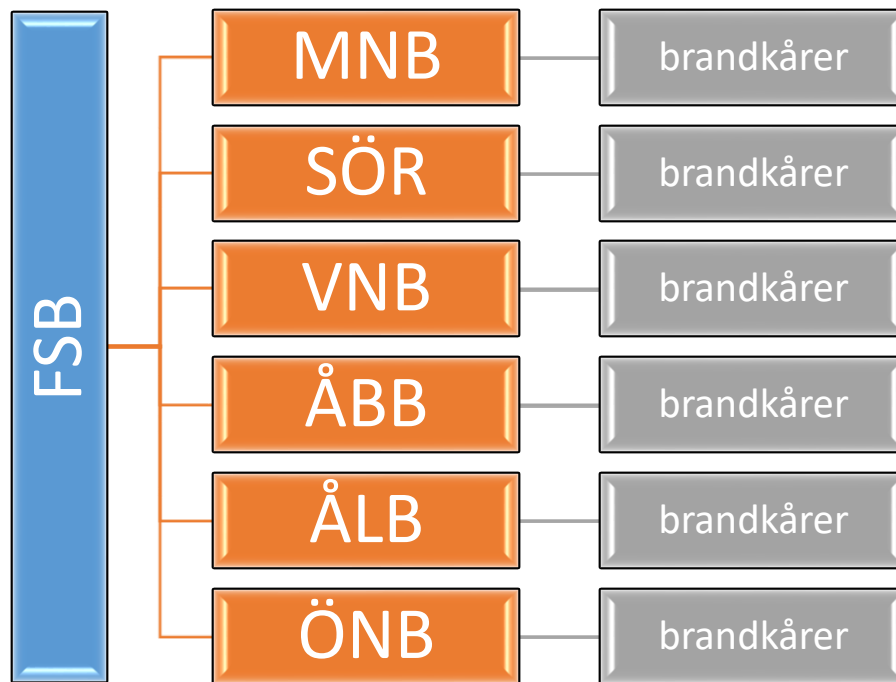


Bild 1. Medlemmar i FSB

Verksamhetsformer

FSB:s verksamhet kan delas in i följande kategorier:

- Organisationsverksamhet
- Utbildningsverksamhet
- Informations- och upplysningsverksamhet
- Publikationsverksamhet
- Utvecklingsverksamhet

Organisationsverksamhet

Organisationsverksamheten består av den verksamhet som de enskilda brandkåren utför. Brandkåren kan till sin form vara olika, dvs. avtalsbrandkårer, frivilliga brandkårer eller deltidbrandkårer vars verksamhet indelas i olika former beroende på brandkårens format: traditionellt delas verksamheten in i olika avdelningar: alarmverksamhet, stödverksamhet, ungdomsverksamhet, veteranverksamhet osv. Brandkårens medlemmar kan också fungera som "en brandkår för alla" utan separat uppdelning i avdelningar.

Brandkårsdamernas verksamhet

Brandkårsdamernas verksamhet som sker i de olika brandkårsföreningarna sköts av ett arbetsutskott "Damutskottet" som arbetar på frivillig basis och leds av den person som sitter som sakkunnig för damarbetet i FSB:s styrelse.

Damutskottets medlemmar kommer från de olika lokalförbunden (en person per lokalförbund).

Åland har en annan verksamhetsform och står utanför damutskottets verksamhet. Visionen är att hela brandkårsverksamheten sköts som en brandkår för alla, damer och herrar arbetar alla gemensamt med brandkårens uppgifter.

Brandkårsungdomarnas verksamhet

Brandkårsungdomarnas verksamhet som sker i de olika brandkårsföreningarna sköts av ett arbetsutskott ”**Ungdomarbetsutskottet**” som arbetar på frivillig basis och leds av den person som sitter som sakkunnig för ungdomsarbetet i FSB:s styrelse.

Utskottets medlemmar kommer från de olika lokalförbunden (en person per lokalförbund).

Övrig brandkårverksamhet sköts av styrelsen och vid behov av andra av styrelsen tillsatta arbetsutskott.

Utbildningsverksamhet

Utbildningsverksamheten innefattar brandkårsutbildning på svenska för avtals- och deltidsbrandkårer, brandkårsdamer och brandkårsungdomar. Ett nytt utbildningssystem tas i bruk under perioden.

Övrig utbildning som utförs är beredskapsutbildning och företagsutbildning.

Informations- och upplysningsverksamhet

Informations- och upplysningsverksamheten betyder deltagande i riksomfattande kampanjerna på svenska, samt att sprida information via olika medier om den säkerhetskunskap som FSB har. FSB skall aktivt stöda lokalförbunden så att de kan utföra informations- och upplysningsverksamhet. Kontakterna till Sverige utvecklas för att få del av deras information och utveckling.

Publikationsverksamhet

FSB tar hand om publicering och distribution av svenskt material för säkerhetsbranschen. FSB beslutar i samråd med SPEK vilka av SPEK:s publikationer som översätts och publiceras.

Utvecklingsverksamhet

En central målsättning är att stärka förbundets ställning som ett svenskspråkigt riksomfattande förbund.

FSB fungerar som en aktiv samarbetspartner i samarbete med Räddningsbranschens centralförbund i Finland (SPEK), Finlands Brandbefälsförbund (FBBF), Inrikesministeriets räddningsavdelning, länsförbunden, läroinrättningar och andra samarbetsinstanser.

Förbundets främsta målsättning är att brandkårens verksamhetsförutsättningar stöds genom att producera utbildning och bistå vid rekrytering av nya medlemmar, så att brandkårens nuvarande beredskapsnivå kan upprätthållas, samt med upplysnings- och rådgivningsverksamhet leda medborgarna att handla så, att olyckor inte sker, och ifall de sker så skall man kunna agera på rätt sätt.

Tyngdpunktsområden för perioden 2016 – 2020

De följande målsättningarna skall styra FSB:s verksamhet under de kommande åren. Målsättningarna speglar sig också till SPEK-gruppens motsvarande målsättningar för samma period.

1. Utvecklandet av organisationsverksamheten

Målsättning #1: FSB - en riksomfattande svenskspråkig organisation

FSB är en riksomfattande svenskspråkig organisation som erbjuder organisations-tjänster som strävar till att bibehålla eller öka antalet medlemmar i förbundet.

FSB bör beakta området särdrag och speciella behov i sin verksamhet.

Åtgärder

- Utveckla samarbetet med lokalförbunden genom en aktivare samverkan och diskussion
- Utveckla samarbete med andra svenskspråkiga förbund och organisationer
- Hjälpa till vid medlemsrekryteringskampanjer genom att tillhandahålla material för rekrytering
- Göra ett avtal om handhavandet av det svenska materialet med SPEK
- Fortsätta översättningsarbetet till svenska

Mätare

- Antalet enskilda medlemmar inom lokalförbunden
- Avtal med SPEK
- Tillgång till utbildningsmaterial på svenska
- Återkoppling av statistiken till kårerna.

Målsättning #2: Årskongress, tävlingar och utbildningsdagar

Utveckla årskongresskonceptet och tävlingsverksamheten samt ordna förbunds-mästerskap i redskapshandling för damer och herrar. Utveckla studiedagarna i samband med höstmötet.

Arrangemang av årskongress och studiedagar roterar mellan de olika lokalförbunden.

Åtgärder

- Arrangerande av förbundets kongress årligen
- Arrangerande av förbundsmästerskapen i redskapshandling årligen
- Arrangerande av förbundets studiedagar och höstmöte årligen
- Förnyandet av tävlingsstadgarna

Mätare

- Antalet deltagare
- Respons från de olika tillfällena
- Nya tävlingsstadgar

Målsättning #3: Brandkårsverksamhet för ungdomar

FSB skall stöda, utveckla och koordinera brandkårsungdomsverksamheten för att garantera brandkårernas fortsatta existens, samt för att uppfostra ungdomar till säkerhetsmedvetna, hjälpsamma samhällsmedlemmar.

Åtgärder

- Rekrytering via informationstillfällen
- Utbildning och fortbildning för ungdomsledare
- Arrangera utbildningsläger årligen på lokalförbundens områden enligt ett rullande schema
- Arrangera ungdomsfullmäktige för brandkårsungdomar
- Utarbetar rekommendationer och anvisningar för ungdomsverksamheten
- Delta i arrangerandet av riksomfattaden brandkårsungdomsläger
- Bistå lokalförbunden i arrangerandet av regionala ungdomsläger
- Årliga förbundsmästerskap i redskapshantering, frågesport och slang- och pyttssprutestafett
- Arrangera repetitionskurser för äldre ungdomsledare
- Uppmuntra kårerna att engagera föräldrarna i brandkårsverksamheten

Mätare

- Antal brandkårsungdomar och ledare
- Antalet deltagare i läger och tävlingar
- Antalet tillfällen och deltagare
- Resultat från ungdomsfullmäktige
- Antalet föräldrar som engagerar sig i verksamheten

Målsättning #4: Brandkårsverksamhet för damer

FSB skall i samråd med lokalförbunden stöda, utveckla och koordinera brandkårsdamernas verksamhet.

Åtgärder

- Rekrytering via informationstillfällen
- Utbildning och fortbildning för brandkårsdamer
-

Mätare

- Antalet damer inom verksamheten

2. Utvecklandet av utbildningsverksamheten

Målsättning #1: Utbildningsutbudet för brandkårsutbildningen motsvarar efterfrågan

Målet för grundutbildningen är att så många som möjligt erhåller den kompetens som fordras för deltagande i alarmavdelningens verksamhet. Det nya utbildningssystemet som utvecklas för brandkårsutbildningen skall översättas och tas i bruk.

Åtgärder

- Kompetensgivande utbildning på svenska ordnas inom hela FSB:s verksamhetsområde. I samråd med räddningsverken och lokalförbunden.
- Grund- och Kompletteringsutbildning på svenska enligt räddningsverkens budget eller enligt inköp från brandkårerna eller lokalförbunden.
- Uppdatera gamla och sluta nya avtal om utbildningen med de regionala räddningsverken.

Mätare

- Antalet arrangerade kurser och kursdeltagare

Målsättning #2: Utveckla den svenska beredskapsutbildningen.

Beredskapsutbildning är ämnad för allmänheten och bostadsbolag, och omfattar utbildningen i egen beredskap och säkerhet för bostadsbolag. Tyngdpunkten är att lära ut egen beredskap i att klara olika avvikande förhållanden i vardagen så som långa elavbrott, stormar, översvämningar, olyckor med farliga ämnen samt att utbildabostadsbolagens säkerhetspersonal.

Åtgärder

- Beredskapsutbildning arrangeras i enlighet med det behov som finns på verksamhetsområdet.

Mätare

- Antalet tillfällen och utbildade personer.

Målsättning #3: Trygga tillgången på kompetenta utbildare.

FSB:s utbildningsutbud skall motsvara efterfrågan inom organisationen och bland kunderna. För att trygga kvaliteten bör nya kompetenta utbildare och instruktörer rekryteras och de nuvarande utbildarnas kompetens uppdateras.

Åtgärder

- Arrangera utbildarutbildning för nya och gamla utbildare

- Rekrytera nya utbildare bland räddningsverkens manskap
- Rekrytera nya utbildare bland avtalsbrandkårernas manskap
-

Mätare

- Antalet nya instruktörer.

3. Utvecklandet av informationsverksamheten

Målsättning #1: Kontinuerlig högklassig information.

FSB skall utveckla informationsstrategin. FSB skall kontinuerligt göra förbundet och dess verksamhet känt på ett sådant sätt att olika intressegrupper kan använda sig av de tjänster som förbundet erbjuder.

Åtgärder

- Utveckla en informationsstrategi för intern och extern information
- Kontinuerligt utvecklandet av förbundets hemsidor
- Ta i bruk nya metoder populära metoder som informationskanaler
- Aktivera de svenska högstadieskolorna för NouHätä kampanjen, (Ingen Panik) namnet på kampanjen bör översättas till svenska för att bli mera lättsåld
- Synligt delta på svenska i andra riksomfattande säkerhets- och motsvarande kampanjer som ordnas

Mätare

- Antalet besök på hemsidan
- Antalet svenska skolor i Ingen Panik kampanjen

Målsättning #2: Tillgång på svenskspråkigt upplysningsmaterial

Förbundet bör aktivt i samråd med SPEK och andra organisationer verka för att finsk-språkigt upplysnings-, informations- och kampanjmaterial även publiceras på svenska. FSB undersöker vilket nordiskt material som direkt kan användas i Finland.

Åtgärder

- Kontinuerlig kontakt med SPEK och andra organisationer
- Kontrollerar färdigt material i Norden
- Översätta material

Mätare

- Antalet nya svenska publikationer

4. Allmän utvecklingsstrategi

Målsättning #1: FSB är ett självständigt förbund med en stabil ekonomi

Under perioden bör den externa finansieringen förstärkas. Bidrag från Brandskydds-fonden och Penningautomatföreningen utgör en allt mindre av förbundets inkomster. Förändringen av bidragen till projektfinansiering och inte som tidigare ett allmänt bidrag för verksamheten, betyder en stor utmaning för förbundet som har fasta kostnader, löner och administrativa kostnader m.m. som inte kan finansieras via projektfinansiering.

Åtgärder

- Undersöka kontinuerligt möjligheterna till ökad extern finansiering
- Utredda möjligheter till projektbaserad verksamhet
- Kurser arrangeras i samarbete med lokalförbunden
- Avtal görs om fördelningen av arbetet och intäkter

Mätare

- Antal kurser och deltagare

Målsättning #2: FSB är ett samlade forum för den finlandssvenska räddningstjänsten

FSB fungerar som en aktiv samarbetspartner i samarbete med Räddningsbranschens centralförbund i Finland (SPEK), Finlands Brandbefälsförbund (FBBF), Inrikesministeriets räddningsavdelning, länsförbunden, läroinrättningar och andra samarbetsinstanser.

En central målsättning är att stärka förbundets ställning som ett svenskspråkigt **riksomfattande** Brandkårsförbund.

Åtgärder

- Förhandlingar om samarbete inleds med Avtalsbrandkårernas förbund, Frivillig sjöräddningen, Röda korset, och andra större aktörer i branschen.
- Kontinuerlig kontakt med de olika samarbetspartnerna både på personal och förtroendemannanivå
- Bevaka den svenskspråkiga räddningsbranschens intressen

Mätare

- Antalet tillfällen